Изменения и дополнения в Соглашение между комитетом по образованию Мингорисполкома и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2016-2019 годы

Внести в Соглашение между комитетом по образованию Мингорисполкома и Минской городской организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2016-2019 годы (далее - Соглашение) следующие изменения и дополнения:

1.По тексту Соглашения слова «,спорта и туризма» исключить;

2.Часть вторую пункта 17 после слов «о выполнении Соглашения рассматриваются» дополнить словами «на расширенном заседании Совета по трудовым и социальным вопросам организаций системы комитета по образованию Мингорисполкома,» и далее по тексту;

3.В подпункте 24.5 пункта 24:

часть четвертую исключить;

часть пятую считать частью четвертой;

4.Из подпунктов 31.13, 31.14, 31.16 пункта 31 слова «успешно и» исключить;

5.Изложить подпункт 36.2 пункта 36 в следующей редакции:

«36.2.Поддерживать ЦК отраслевого профсоюза в оказании помощи работникам организаций системы комитета по образованию в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий.»;

 6. Изложить подпункт 38.7 пункта 38 в следующей редакции:

«38.7.Содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения городских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы комитета по образованию Мингорисполкома в республиканских отраслевых и городских межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.»;

7. Изложить подпункт 38.13 пункта 38 в следующей редакции: «38.13.Содействовать организации работы молодежных советов, проведению ими мероприятий.»;

8. Дополнить пункт 38 подпунктом 38.14 следующего содержания:

«38.14.Рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних и рождественских мероприятий, удешевления стоимости детских путевок в оздоровительные лагеря, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы из внебюджетных средств при их наличии.»;

9.Часть первую подпункта 41.13 пункта 41 после слов «уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам,» дополнить словами «уполномоченных вести переговоры по Соглашению в Совете по трудовым и социальным вопросам организаций системы комитета по образованию Мингорисполкома,» и далее по тексту;

10.Дополнить пункт 47 подпунктом 47.7 следующего содержания:

«47.7. Проводить разъяснительную работу в организациях системы комитета по образованию о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.»;

11. Дополнить Соглашение пунктом 471 следующего содержания:

«471.Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), если они выразят согласие на это в письменной форме.»;

12. В Положении о премировании и материальном стимулировании труда руководителей бюджетных организаций, непосредственно подчиненных комитету по образованию Мингорисполкома:

подпункт 3.4 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. Премирование руководителя производится ежемесячно по итогам работы организации за истекший период в пределах средств, выделяемых из бюджета г.Минска, определенных в соответствии с законодательством для премирования бюджетной организации, экономии средств, предусмотренных на оплату труда, а также за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации.

Размер премии руководителя за счет средств, выделяемых из бюджета г.Минска, определенных в соответствии с законодательством для премирования бюджетной организации, экономии средств, предусмотренных на оплату труда, не может превышать двух окладов руководителя организации.

Премия начисляется в процентном отношении к окладу, действующему на момент начисления премии за фактически отработанное время с учетом выполнения «Показателей для премирования руководителей бюджетных организаций, непосредственно подчиненных комитету по образованию Мингорисполкома» (приложение 1 к Положению).

Премия за выполнение показателей № 19, 22-26 приложения 1 к Положению выплачивается за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации.»;

подпункт 3.17 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.17. Выплата премии и надбавки руководителю осуществляются организацией в пределах коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников организации, установленного в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.10.2004 № 1290 (с изменениями и дополнениями) в размере не более 3,5, а при осуществлении организацией деятельности, приносящей доходы, коэффициент соотношения может устанавливаться свыше 3,5 за счет средств, полученных от указанной деятельности, но не более 5. Конкретный размер соотношения указанного коэффициента устанавливается в контракте с руководителем.».

13. Изложить Приложение 1 к Положению о премировании и материальном стимулировании труда руководителей бюджетных организаций, непосредственно подчиненных комитету по образованию Мингорисполкома в новой редакции (прилагается).

10 мая 2018 года

Председатель Председатель Минской городской

комитета по образованию организации Белорусского

Мингорисполкома профессионального союза

работников образования и науки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.С.Киндиренко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Л.Волкова