**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**10 апреля 2015 г. № 6-2-5**

**О ПРИМЕНЕНИИ ДЕКРЕТА № 18 И ДЕКРЕТА № 5**

*<ИЗВЛЕЧЕНИЕ>*

Декрет № 5 принят в целях повышения эффективности хозяйствования, обеспечения надлежащих условий труда в организациях государственной и частной форм собственности, повышения качества продукции (работ, услуг), совершенствования работы по подбору и расстановке руководящих кадров. Он устанавливает общие требования по регулированию трудовых отношений между нанимателями и работниками.

В частности, пунктом 6 Декрета № 5 нанимателям предоставлено право расторгать трудовые договоры (контракты) до истечения срока их действия по перечисленным в указанном пункте основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения.

[Декрет Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях»](H#0#0#1#79062#0#) (далее - [Декрет № 18](H#0#0#1#79062#0#)) принят в целях обеспечения защиты прав и законных интересов детей в неблагополучных семьях, повышения ответственности родителей, не выполняющих обязанностей по воспитанию и содержанию своих детей. При этом указанным Декретом в комплексе с другими мерами в целях реализации обязанности возмещать расходы по содержанию детей установлены особенности регулирования трудовых отношений с обязанными лицами, в том числе в части трудоустройства и увольнения.

Так, согласно части тринадцатой [пункта 14 Декрета № 18](H#0#0#1#79062#0#CA0|П~14~21) обязанное лицо не может быть уволено с работы до полного возмещения расходов по содержанию детей, за исключением случаев, предусмотренных в пунктах 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 2, 8 статьи 42, [пунктах 1](H#0#0#1#25786#0#CA0|РЗ~II~2|ГЛ~4~4|СТ~47~53::1), [2](H#0#0#1#25786#0#CA0|РЗ~II~2|ГЛ~4~4|СТ~47~53::2), [5](H#0#0#1#25786#0#CA0|РЗ~II~2|ГЛ~4~4|СТ~47~53::5), [6 статьи 44](H#0#0#1#25786#0#CA0|РЗ~II~2|ГЛ~4~4|СТ~44~50::6) и [пунктах 2](H#0#0#1#25786#0#CA0|РЗ~II~2|ГЛ~4~4|СТ~47~53::2), [4 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь](H#0#0#1#25786#0#CA0|РЗ~II~2|ГЛ~4~4|СТ~47~53::4) и в части пятнадцатой данного пункта.

Таким образом, [Декрет № 18](H#0#0#1#79062#0#) является специальным законодательным актом, регулирующим отдельный комплекс общественных отношений. В этой связи после принятия Декрета № 5 нормы [Декрета № 18](H#0#0#1#79062#0#), в том числе регулирующие трудовые отношения с обязанными лицами, продолжают действовать.

В связи с принятием Декрета № 5 внесение изменений и дополнений в [Декрет № 18](H#0#0#1#79062#0#) не предполагается.

Заместитель Министра И.Г.Старовойтов