УКАЗ  ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ   
5 мая 1999 г. № 252

**О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам**

В целях дальнейшего совершенствования отношений в социально-трудовой сфере, улучшения взаимодействия между органами государственного управления, объединениями нанимателей и профсоюзов постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам.

2. Совету Министров Республики Беларусь, местным исполнительным и распорядительным органам по согласованию с соответствующими объединениями нанимателей и профсоюзов\* обеспечить преобразование отраслевых, областных, городских и районных согласительных комиссий по трудовым и социальным вопросам соответственно в отраслевые, областные, городские и районные советы по трудовым и социальным вопросам.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Под профсоюзами для целей настоящего Указа понимаются профсоюзы, а также в случаях, предусмотренных законодательством, иные органы, уполномоченные представлять интересы работников.

3. Совету Министров Республики Беларусь:

в трехмесячный срок по согласованию с республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов обеспечить разработку и утверждение типового положения о советах по трудовым и социальным вопросам;

принять меры по приведению законодательства в соответствие с настоящим Указом, а также иные меры, необходимые для его реализации.

4. Признать утратившим силу [пункт 5 Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь»](H#0#0#1#7216#0#CA1|ПОЛ~~1|П~5~6) (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г., № 21, ст. 485) в части утверждения Положения о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| **Президент Республики Беларусь** | **А.Лукашенко** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  Указ Президента Республики Беларусь  05.05.1999 № 252 |

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам**

**Общие положения**

1. Национальный совет по трудовым и социальным вопросам (далее – совет) создается в целях осуществления взаимодействия Правительства Республики Беларусь, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов\* (далее – стороны) по реализации социально-экономической политики, защите трудовых прав, экономических и социальных интересов граждан.

2. В своей деятельности совет руководствуется [Конституцией Республики Беларусь](H#0#0#1#2203#0#), актами Президента Республики Беларусь, законами, другими актами законодательства, международными нормами права, регламентом, утверждаемым советом, и строит свою работу на принципах социального партнерства.

3. Настоящее Положение определяет правовые и организационные основы деятельности совета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*Под профсоюзами для целей настоящего Положения понимаются профсоюзы, а также в случаях, предусмотренных законодательством, иные органы, уполномоченные представлять интересы работников.

**Задачи и функции совета**

4. Основными задачами совета являются:

участие в разработке и проведении согласованной социально-экономической политики, направленной на защиту трудовых прав, экономических и социальных интересов работников, повышение уровня жизни населения;

обеспечение конструктивного сотрудничества сторон на основе взаимного учета их позиций, прав и интересов;

координация деятельности советов по трудовым и социальным вопросам на отраслевом и местном уровнях.

5. Основными функциями совета являются:

рассмотрение проектов нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, внесение предложений по их совершенствованию;

разработка проекта генерального соглашения между сторонами и мероприятий по его реализации, а также контроль за ходом их выполнения;

совершенствование механизма взаимодействия сторон по проблемам экономического и социального развития общества;

изучение, обобщение и распространение позитивного опыта регулирования социально-трудовых отношений, выработка рекомендаций и предложений по его практическому применению;

оказание организационно-методической помощи советам по трудовым и социальным вопросам на отраслевом и местном уровнях;

анализ соблюдения конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь;

развитие взаимодействия с международными и иностранными организациями в сфере социально-экономической политики и трудовых отношений;

информирование общественности о работе совета, отечественном и зарубежном опыте регулирования социально-трудовых отношений.

**Права совета и его членов**

6. Для выполнения возложенных на совет задач ему предоставляется право:

осуществлять контроль за выполнением Концепции развития социального партнерства и программы мер по ее реализации;

в порядке, установленном законодательством, получать информацию от уполномоченных государственных органов о ходе выполнения генерального, отраслевых и местных соглашений, социально-экономическом положении республики, административно-территориальных единиц, предприятий (объединений), учреждений и организаций, а также о работе, проводимой по совершенствованию социального партнерства;

заслушивать выступления (информацию) должностных лиц по вопросам социально-трудовых отношений;

в установленном порядке вносить предложения о приостановлении действия или отмене противоречащих законодательству Республики Беларусь, нормам международных договоров Республики Беларусь, соглашениям, заключенным между сторонами по трудовым и социально-экономическим вопросам, решений государственных органов, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов, а также других организаций;

рекомендовать своих представителей в состав комиссий по подготовке прогнозов социально-экономического развития республики, проектов нормативных правовых актов и государственных программ, рассматривать соответствующие предложения на своих заседаниях;

привлекать к подготовке вопросов, вносимых на рассмотрение совета, с согласия соответствующих руководителей представителей республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов а также предприятий (объединений), учреждений и организаций, формировать из их числа рабочие группы и комиссии;

освещать свою деятельность в средствах массовой информации.

7. Решения совета принимаются путем голосования при наличии более половины представителей сторон и считаются принятыми, если каждая из сторон поддержала их большинством голосов.

Решения совета, принятые в рамках его полномочий, реализуются сторонами посредством издания соответствующих нормативных правовых актов.

8. Члены совета принимают личное участие в его заседаниях, обсуждении рассматриваемых вопросов и голосовании.

Члены совета имеют право вносить предложения по совершенствованию взаимодействия сторон и развитию системы социального партнерства, обращаться с запросами к руководителям республиканских органов государственного управления, объединений (учреждений), подчиненных Правительству Республики Беларусь, республиканских объединений нанимателей и профсоюзов по вопросам, входящим в компетенцию совета, знакомиться в установленном порядке с проектами нормативных правовых актов, статистическими, информационными и справочными материалами.

**Состав совета и организация его деятельности**

9. В состав совета входят по одиннадцать представителей от каждой стороны, включая одного сопредседателя, с правом решающего голоса (на основе принципа паритетности).

10. Персональный состав совета определяется сторонами путем переговоров с учетом принципов полномочности и делегирования прав.

Представительство республиканских объединений нанимателей и профсоюзов определяется пропорционально численности их членов в рамках установленных квот.

11. Совет возглавляет Председатель, избираемый советом из числа сопредседателей.

Председатель совета:

председательствует на заседаниях совета;

вносит предложения в план его работы;

организует деятельность совета, его рабочих органов, подготовку рассматриваемых на заседаниях вопросов и реализацию принятых решений, а также ежеквартально информирует стороны о ходе их выполнения;

содействует взаимодействию сторон и достижению согласия между ними при выработке и реализации решений совета;

приглашает для участия в работе совета должностных лиц, не входящих в его состав;

выполняет иные функции, отнесенные законодательством и регламентом совета к его компетенции.

12. Для всестороннего изучения актуальных вопросов и выработки по ним согласованных предложений совет образует по мере необходимости рабочие группы (комиссии), формируемые на паритетной основе.

13. Рабочим органом совета является секретариат, формируемый Председателем совета.

Секретариат совета:

осуществляет подготовку заседаний совета;

контролирует исполнение его решений;

информирует членов совета о проводимых мероприятиях;

подготавливает сводный план мероприятий, проводимых советом, а также отраслевыми и местными советами по трудовым и социальным вопросам;

осуществляет учет отраслевых и местных (областных, городских и районных) соглашений;

ведет делопроизводство совета;

осуществляет оперативную связь с республиканскими и местными органами государственного управления, объединениями нанимателей и профсоюзов, отраслевыми и местными советами по трудовым и социальным вопросам, со средствами массовой информации.

14. Совет созывается не реже одного раза в квартал.

15. Расходы, связанные с деятельностью совета, компенсируются сторонами по взаимной договоренности.

16. Вопросы деятельности совета, не урегулированные настоящим Положением, определяются законодательством и регламентом, утверждаемым советом.