

САВЕТ ФЕДЭРАЦЫІ
ПРАФСАЮЗАЎ БЕЛАРУСІ



ПРЭЗІДЫУМ

ПАСТАПОВА

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.11.2018 № 240

г. Минск

г. Минск

Об утверждении комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси

В целях реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси Президиум Совета Федерации профсоюзов Беларуси ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по реализации Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФПБ Микшу А.С., главного управления организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ (Р.О. Даширо).

Председатель
Федерации профсоюзов



М.С. Орда



УТВЕРЖДЕНО

Назначением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси

09.11.2018 № 240

КОМПЛЕКС
мер по реализации Концепции кадровой
политики Федерации профсоюзов Беларуси

№ п/п	Положения Концепции кадровой политики Федерации профсоюзов Беларуси	Меры по реализации, практические действия	Исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.	Концепция является основополагающим документом для профсоюзных организаций различного уровня	Широкое информирование организаций об основных положениях, Концепции, проведение локальных нормативных актов членских организаций ФПБ в соответствии с Концепцией	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов	До 01.01.2019

1	2	3	4	5
<p>2. Руководители профсоюзных предприятий должны определены в соответствующих требованиях</p>	<p>выборных органов, для избрания, соответствовать Концепцией</p>	<p>Неукоснительное соблюдение требований к руководителям выборных профсоюзных органов, предлагаемых для избрания (в зависимости от должностей, перечисленных в Концепции, — образование, стаж работы в организации, опыт работы в составе выборных профсоюзных органов, опыт руководящей работы на республиканском или региональном уровнях)</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФЛП, членские организации ФЛП и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>
<p>3. Кандидатуры, предложенные к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах, выдвигаются в соответствии с установленным Концепцией порядком выдвижения</p>	<p>Неукоснительное соблюдение порядка выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на выборные руководящие должности в профсоюзных органах (выдвижение в зависимости от должностей профсоюзными комитетами (объединенными комитетами) первичных, единичных, объединенных профсоюзных организаций, руководящими органами районных, городских, областных, минских городских организаций, президентом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, президентом Совета районного, городского, областного (Минского городского) объединения профсоюзов, Исполкомом Совета ФЛП, при необходимости Президиумом Совета ФЛП)</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФЛП, членские организации ФЛП и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Постоянно</p>	

1	2	3	4	5
4. Предельный продлительный должностей организаций уровня составляет 65 лет	возраст на выборных профессиональных различного	Лица, находящиеся на выборных должностях профсоюзных организаций (освобожденные и несвободные) и достигшие предельного возраста пребывания на этих должностях, освобождаются от занимаемой должности и переизбираются не позднее чем по истечении того месяца, в котором они достигли указанного возраста. Не выдвигаются на выборные руководящие должности на новый срок полномочий соответствующих выборных органов профсоюзов кандидатуры, достигшие предельного возраста по истечении менее полугода со дня окончания полномочий органов	Разработка и утверждение Президиумом Совета ФПБ положений о порядке выдвижения кандидатур, предлагаемых к избранию на руководящие должности организационных структур отраслевых профсоюзов и Федерации профсоюзов Беларуси	Ноябрь 2018 г.
		Внести изменения, связанные с предельным возрастом пребывания на выборных должностях профсоюзных организаций в локальные нормативные правовые акты ФПБ, членских организаций ФПБ	Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские, объединенные профсоюзов	Постоянно
			По отдельному шлангу	

1	2	3	4	5
<p>5. Общие требования при подборе штатных работников членских организаций ФПБ и их организационных структур определены президентом республиканского (централного) комитета (советов) отраслевого профсоюза, исходя из специфики и особенностей работы данного профсоюза</p>	<p>Разработка и утверждение республиканских (централных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов общих требований при подборе работников</p>	<p>Членские организации ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>	
<p>6. Общие требования при подборе штатных работников Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур определяются Исполкомом Совета ФПБ</p>	<p>Разработка и утверждение Совета ФПБ общих требований при подборе штатных работников</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>	
<p>7. Порядок выявления и формирования перспективного резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах определяется Исполкомом Совета ФПБ</p>	<p>Разработка и утверждение Совета ФПБ порядка выявления и формирования резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, юридической работы и правового обеспечения аппарата Совета ФПБ, Международный университет "МИТСО"</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>	

1	2	3	4	5
8.	<p>Порядок выявления и формирования перспективного резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ, их организационных структурах определяется президентом республиканского (центрального) профсоюза (совета) отраслевого профсоюза</p>	<p>Разработка и утверждение президентом республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов порядка выявления и формирования резерва для избрания или назначения на ту или иную должность в членских организациях ФПБ</p>	<p>Членские организации ФПБ, Международный университет "МИТ СО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>
9.	<p>Обучение перспективного резерва осуществляется как Международным Университетом "МИТ СО", так и профсоюзными организациями объединенными, сформировавшими резерв</p>	<p>Разработка типового плана подготовки перспективного резерва на базе Международного университета "МИТ СО", а также непосредственно профсоюзными организациями и объединенными профсоюзом</p>	<p>Международный университет "МИТ СО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>
10.	<p>По результатам обучения перспективного резерва Международный университет "МИТ СО" определяет круг лиц для перевода в группу оперативного резерва (кадрового резерва)</p>	<p>Создание конкурсной комиссии и определение критериев перевода резерва в группу лиц оперативного резерва</p>	<p>Международный университет "МИТ СО"</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>

1	2	3	4	5
<p>11. При подборе и утверждении кандидатов в резерв руководителем организации</p> <p>порядок и утверждения резерва соответствующими профорганами</p>	<p>Неукоснительное соблюдение рекомендаций и утверждения резерва руководителей профсоюзных организаций различного уровня (выдвижение и утверждение от должности профсоюзным комитетом (объединенным профсоюзным комитетом), руководящими органами районной, городской организации, объединенной профсоюзной организацией профсоюза, президентом республиканского (центрального) комитета (совета) отраслевого профсоюза, городского профсоюза, руководящими органами областной профсоюзной организацией отраслевого профсоюза, президентом городского профсоюза, президентом городского профсоюза, президентом областного профсоюза (Минского городского) объединения профсоюзов, Президентом Совета ФПБ)</p> <p>Разработка Положения о порядке рекомендаций и утверждения кандидатур для кадрового резерва руководителем выборных органов профсоюзных организаций, утверждение Положения на заседании Президиума Совета ФПБ</p>	<p>Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, яленские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское, городское), районные, городские объединения профсоюзов</p>	<p>Ноябрь 2018 г.</p>	

1	2	3	4	5
<p>12. Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ формирует реестр лиц, включенных в кадровые резервы, в том числе и кадровый резерв, определенный Международным университетом "МИТССО" по результатам обучения перспективного резерва</p>	<p>Формирование реестра лиц, включенных в перспективный и оперативный резервы для избрания на выборные должности в Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структурах, членских организациях ФПБ и их организационных структурах</p> <p>Разработка банка данных актива профсоюзных организаций в целях формирования кадрового резерва, раздела "Профсоюзные кадры и актив (в рамках системы электронного оборота)"</p>	<p>Главные управления организационной и кадровой работы, информационно-аналитической работы аппарата Совета ФПБ</p> <p>Международный университет "МИТССО"</p>	<p>II квартал 2019 г.</p>	
<p>13. Систему основных направлений и приоритетов в области формирования и подготовки кадрового потенциала, эффективности его использования представляют собой концепция системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси</p> <p>"Международный университет "МИТССО", постановления руководящих органов ФПБ об обучении профсоюзных кадров и актива</p>	<p>Разработка изменений и дополнений в Концепцию системы обучения профсоюзных кадров и актива в Республиканском учебно-методическом центре профсоюзов Федерации профсоюзов "МИТССО" с учетом концепции кадровой политики ФПБ, комплекса мер по реализации Концепции кадровой политики ФПБ (рассмотреть данный вопрос на заседании Президиума Совета ФПБ)</p>	<p>Международный университет "МИТССО", главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ</p>	<p>Декабрь 2018 г.</p>	

1	2	3	4	5
14. Включение молодежи (возраст до 35 лет включительно) в составы выборных профсоюзных органов в количестве не менее 10-ти процентов	Неукоснительное соблюдение требования об избрании молодежи в составы выборных органов профсоюзных организаций	Главное управление организационной и кадровой работы аппарата Совета ФПБ, членские организации ФПБ и их организационные структуры, областные (Минское городское), районные, городские объединения профсоюзом	Постоянно	