



# ПОВЫШЕНИЕ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ: с 1 января 2025 года

В целях повышения престижа педагогической профессии и в рамках последовательного повышения размеров оплаты труда педагогических работников принято постановление Министерства образования Республики Беларусь от 20 декабря 2024 г. N204 «Об изменении постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. No 71», которым с 1 января 2025 года предусмотрено повышение заработной платы отдельным работникам

до 01.01.2025		с 01.01.2025
<b>НАДБАВКА ЗА РАБОТУ В ОТРАСЛИ</b>		
35% от оклада	Воспитатель дошкольного образования	55% от оклада
10% от оклада	Помощникам воспитателя в учреждениях, реализующих образовательные программы дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования, специального образования на уровне дошкольного образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью	30% от оклада
43% от оклада	Учитель (за исключением учителей детских школ искусств)	82% от оклада
15% от оклада	Педагог-психолог, педагог социальный	35% от оклада
21% от оклада	Преподаватель (за исключением относящихся к профессорско-преподавательскому составу)	48% от оклада
36% от оклада	Мастер производственного обучения учреждений образования	63% от оклада
20% от оклада	Руководители и специалисты из числа профессорско-преподавательского состава	35% от оклада
<b>ДОПЛАТА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА</b>		
устанавливается на учебный год с учетом каникул на протяжении учебного года и летних каникул работникам бюджетных организаций сферы образования (структурных подразделений, обособленных подразделений), родителям-воспитателям, приемным родителям в следующих размерах от базовой ставки за работу:		
-	1. с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; расстройства аутистического спектра; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием; с незрячими обучающимися	от 41% до 70% (включительно) от базовой ставки
от 31% до 50% (включительно) от базовой ставки	1*. с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием	
от 21% до 30% (включительно) от базовой ставки	2. с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в пункте 1	от 31% до 40% (включительно) от базовой ставки
	3. с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в пунктах 1 и 2, с обучающимися, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных, санаторных специальных группах учреждений дошкольного образования, санаторных школах-интернатах (их структурных подразделениях, обособленных подразделениях)	от 20% до 30% (включительно) от базовой ставки
от 10% до 20% (включительно) от базовой ставки	с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в пунктах 1* и 2; с обучающимися, находящимися в санаторных учреждениях дошкольного образования, санаторных, санаторных специальных группах учреждений дошкольного образования, санаторных школах-интернатах (их структурных подразделениях, обособленных подразделениях)	
<b>Установленный размер НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ дополнительно УВЕЛИЧИВАЕТСЯ</b>		
-	Руководителям бюджетных организаций в целях стимулирования работы, проводимой в соответствии с подпунктом 4-1.1 пункта 4-1 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. N 27, установленный размер надбавки за высокие достижения в труде может дополнительно увеличиваться в процентах от оклада руководителя в зависимости от количества штатных единиц по должностям служащих (профессиям рабочих), выполнение дополнительных трудовых обязанностей по которым будет возложено на других работников, в пределах фонда оплаты труда по численности работников, определенной в соответствии с законодательством, типовыми (примерными) штатами и нормативами численности, но не утвержденной в штатном расписании	до 3 штатных единиц (включительно) – до 10 процентов (включительно); свыше 3 до 5 штатных единиц (включительно) – до 20 процентов (включительно); свыше 5 до 10 штатных единиц (включительно) – до 30 процентов (включительно); свыше 10 до 20 штатных единиц (включительно) – до 40 процентов (включительно); свыше 20 штатных единиц – до 50 процентов (включительно)