

**ЛАРИСА ВОЛКОВА,**

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

# ОБЪЕДИНЯТЬ. ЗАЩИЩАТЬ. ЗАБОТИТЬСЯ



ГЛАВА ГОСУДАРСТВА АЛЕКСАНДР ЛУКАШЕНКО НЕСЛУЧАЙНО СКАЗАЛ О ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ: «ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ МОЩНОЙ БАЗОЙ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ СТАБИЛЬНОСТИ В БЕЛОРУССКОМ ОБЩЕСТВЕ». МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПОДВОДИТ ИТОГИ, КОТОРЫЕ КРАСНОРЕЧИВО ГОВОРИТ О РОСТЕ ЕДИНСТВА И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ. ТРАДИЦИОННО ПРИ ПОДГОТОВКЕ К АВГУСТОВСКИМ ФОРУМАМ И КОНФЕРЕНЦИЯМ ОЗВУЧИВАЮТСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ПРОШЕДШИЙ УЧЕБНЫЙ ГОД, А ТАКЖЕ ФОРМУЛИРУЮТСЯ ЗАДАЧИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ.

## ПРОФСОЮЗ – ЭТО МЫ

2024/2025 учебный год был особенным: он ознаменовался значимым общественно-политическим событием в стране и отчётно-выборными мероприятиями всех организационных структур профсоюза. Александр Лукашенко был избран Президентом Республики Беларусь. Глава государства на встрече с председателем Федерации профсоюзов Беларуси Юрием Сенько в июле 2025 года отметил, что «профсоюзы сейчас являются самой мощной “партийной” организацией».

По результатам отчётно-выборной конференции в Минской городской организации профсоюза впервые избраны председателями первичной профсоюзной организации (ППО) 173 человека; общественными инспекторами по охране труда – 189; председателями ревизионных комиссий – 209. Следует отметить, что количество представителей молодёжи, избранной в профсоюзные органы, составило 1135 человек.

Профсоюзные комитеты смогли проанализировать итоги своей работы, выявить дефициты, определить сильные стороны и уровень взаимодействия с нанимателями.

Люди – наша главная ценность. Профсоюз – это каждый из нас. Ежегодно мы объединяем всё больше и больше единомышленников среди

работников и обучающихся системы образования столицы.

Динамика профсоюзного членства:

2022 – 96,80 %;  
2023 – 97,82 %;  
2024 – 98,53 %;  
2025 – 99,19 %.

Количество учреждений образования, в которых численность членов профсоюза составляет 100 % неуклонно растёт:

2022 – 558 первичных профсоюзных организаций;  
2023 – 595 первичных профсоюзных организаций;  
2024 – 635 первичных профсоюзных организаций;  
2025 – 645 первичных профсоюзных организаций.

Наименование организации	2022	2023	2024	2025
Заводской район	90	91	92	95
Ленинский район	73	70	71	70
Московский район	68	75	84	87
Октябрьский район	41	49	52	56
Партизанский район	40	44	46	46
Первомайский район	63	71	79	78
Советский район	37	40	42	44
Фрунзенский район	88	94	102	101
Центральный район	45	47	50	49



Городское соглашение между комитетом по образованию Мингорисполкома и Минской городской организацией белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2025–2028 годы.



Флагманы профсоюза задают векторы развития и с радостью делятся опытом с развивающимися профсоюзными организациями.

Условия и порядок взаимодействия Минской городской, районных организаций профсоюза с комитетом по образованию Мингорисполкома, территориальными органами управления образованием определяют городское и районные отраслевые соглашения, а все вопросы по их реализации и предложения по изменению обсуждаются и принимаются сторонами на заседаниях Советов по трудовым и социальным вопросам городского и территориальных уровней.

### ВСЕГДА ПОМОЖЕМ

В настоящее время завершена работа по заключению районных соглашений, ведутся коллективные переговоры в учреждениях образования по заключению коллективного договора.

Сохранение и приумножение льгот и гарантий позволит учреждениям образования выйти на высокий уровень социального партнёрства, сохранить кадровую стабильность, повысить эффективность работы первичных профсоюзных организаций, увеличить цену коллективного договора и занять лидирующие позиции в рейтингах по итогам календарного года.

Наличие справедливого и подробно составленного коллективного договора, выполнение

его норм и положений – это гарантия защищённости членов профсоюза и сохранение кадрового потенциала.

Стартовавший в апреле 2025 года стратегический проект городской организации «Эффективная профсоюзная организация» позволит объективно, на основе внешней и внутренней оценки, взглянуть на недостатки и преимущества профорганизаций, сохранить стабильность и понять, по каким направлениям следует развиваться, чтобы достичь статуса учреждения «Территория социального партнёрства».

Ряд первичных профсоюзных организаций уже разработали дорожные карты по развитию своих организаций, что помогло за короткий промежуток времени выйти из «профсоюзных тупиков», своевременно и эффективно отвечать на запросы членов профсоюза и, как следствие, стать востребованными.

Минская городская организация профсоюза работников образования и науки работает с обращениями членов профсоюза и регулярно создаёт предложения по совершенствованию локального нормативного регулирования в вышестоящие профсоюзные организации и органы государственной власти. Основные темы обращений:

- вопросы заработной платы;
- пенсионное обеспечение;
- режим работы;
- порядок предоставления единовременной выплаты на оздоровление;
- выплаты молодым специалистам;
- вопросы продолжительности ежегодных трудовых отпусков работникам учреждений дополнительного образования;
- вопросы по порядку проведения аттестации педагогических работников;
- вопросы применения суммированного учёта рабочего времени;
- вопросы охраны труда и др.

Гарантии по выплате достойной заработной платы закреплены в законах, приказах, коллективных договорах и локальных нормативных актах.

В настоящее время обратиться за помощью в профсоюзы можно через межотраслевой мониторинговый центр Федерация профсоюзов Беларуси, который начал свою работу с 21 мая 2025 года.

Задать свой вопрос, связанный с трудовыми отношениями, можно ежедневно с 8:00 до 20:00 по единому номеру 8-801-100-1111.

Финансирование мероприятий по охране труда в 2025 году

Наименование организации	I квартал		II квартал	
	Бюджет (руб.)	Внебюджет (руб.)	Бюджет (руб.)	Внебюджет (руб.)
Заводской район	0	0	0	1405,2
Ленинский район	0	0	0	1397,2
Московский район	0	3411,66	1639,96	2760,03
Октябрьский район	0	0	406,44	561,08
Партизанский район	0	0	380	0
Первомайский район	2901,50	0	11853,72	671,52
Советский район	0	0	9159,16	0
Фрунзенский район	0	0	0	3375,11
Центральный район	163,8	2616,38	10217,86	0

Ключевая задача профсоюза – контроль и мониторинг их исполнения.

По результатам мониторингов возвращено незаконно невыплаченных средств членам профсоюза в 2022 году на сумму 139 309 руб., в 2023 году – 156 189 руб., в 2024 – 150 000 руб., за 6 месяцев 2025 года – 47 000 руб.

Для осуществления внутреннего контроля и правильности начисления заработной платы специалистами Минской городской организации разработана онлайн-версия автоматического расчёта заработной платы работника учреждения образования по некоторым должностям, которая размещена на сайте организации PROFOBRAZ.BY в разделе «Социально-экономическая работа».



**ЛУЧШИЕ В СВОЁМ ДЕЛЕ**

Залог безопасной работы в трудовых коллективах – это достаточное финансирование мероприятий по охране труда, а также регулярный общественный контроль за исполнением законодательства по вопросам охраны труда и взаимодействия с нанимателем.

Главным техническим инспектором труда за период с 2024 года по первое полугодие 2025 года проведено 13 проверок и 101 мониторинг.

Общественный контроль по охране труда осуществляет 1627 человек, уполномоченных профсоюзом. Ими за 2024-й год и первое полугодие 2025 года осуществили более 10 тыс. мониторингов.

Аудитория городской организации широка и разнообразна. Рассказать о возможностях и деятельности организации, дойти до каждого члена профсоюза с предложением, интересующим именно его, – задача, решаемая при наличии современных информационных инструментов.

При работе с людьми важно быть лучшими в своём деле. Проекты нашей организации ежегодно признаются лучшими в республике. Мы делимся наработками с региональными и зарубежными партнёрами.

В 2025 году четыре молодёжных проекта стали победителями республиканского этапа конкурса и получили финансирование на их реализацию от профсоюза работников образования и науки:

- ППО гимназии № 1 имени Франциска Скорины г. Минска;
- ППО «Центра дополнительного образования “Маяк”»;
- ППО гимназии № 50 Ордена Трудового Красного Знамени;
- ППО средней школы № 225 г. Минска.

Молодому педагогу требуется наставник, который поделится накопленным опытом и поможет

**Наши проекты:**

- «Профсоюз образования столицы – профсоюз возможностей»;
- «Лето Молодёжного Совета»;
- «Наставничество: навигаторы успеха»;
- «Профсоюз объединяет»;
- «Город с историей»;
- «Здоровым быть модно!» и др.

адаптироваться в весьма динамичной среде современного образования. Минская городская организация профсоюза работников образования и науки также вносит свой вклад в развитие наставничества.

### НАША МИССИЯ

Проекты и конкурсы, новые формы и цели профсоюзного обучения, высокий уровень социально-го партнёрства, череда спортивных мероприятий и здоровьесберегающих технологий, высокая солидарность и социальная поддержка – вот современное лицо Минской городской организации профсоюза. И, главное, неравнодушные, социально и духовно зрелые, разделяющие профсоюзные ценности, активно работающие на благо коллег люди. Радостно, что среди нас много молодёжи, настроенной на профессиональное развитие и лидерство. Нам нужны такая смена, и новые идеи, и те, кто сможет их воплотить в жизнь.

Сегодня эффективность, способность мотивировать и добиваться результатов становятся основным ресурсом профсоюзной работы и повышения авторитета профсоюзной организации.

Мы определили свою миссию как «Объединять. Защищать. Заботиться». И чем лучше будут наши результаты, тем понятнее и ближе мы станем членам профсоюза.

Выражаю благодарность всем членам профсоюза за активное участие в жизни организации, за преданность делу. Давайте продолжать работать вместе, поддерживать друг друга, проявлять взаимное уважение и заботу.

Объединяя силы, мы достигаем целей! Желаю всем успешного нового учебного года!

### НАША СПРАВКА

В 2025 ГОДУ СОВМЕСТНО С МИНСКИМ ГОРОДСКИМ ИНСТИТУТОМ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ РАЗРАБОТАНО ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ Г. МИНСКА. ЭТОТ ДОКУМЕНТ БЫЛ ОДОБРЕН ПРЕЗИДИУМОМ МИНСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ 24 ИЮЛЯ 2025 № 14/265.

В РАДОСТИ И В ГОРЕ, В ЖИЗНЕННЫХ ТРУДНОСТЯХ И В ПРИЯТНЫХ КЛОПОТАХ ПРОФСОЮЗ ПОДДЕРЖИВАЕТ СВОИХ ЧЛЕНОВ САМЫМ ОЩУТИМЫМ И ИЗМЕРИМЫМ СПОСОБОМ – МАТЕРИАЛЬНО. В ПЕРИОД С 2022 ПО 2025 ГОД СПИСОК ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЗНАЧИТЕЛЬНО РАСШИРИЛСЯ. ТАК, МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В ЦЕЛОМ ПО МИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОСТАВИЛА В 2022 ГОДУ 636 ТЫС. РУБ., 2023 – 631 ТЫС. РУБ., 2024 – 576 ТЫС. РУБ., А В ПЕРИОД С ЯНВАРЯ ПО ИЮЛЬ 2025 – 296,9 ТЫС. РУБ.

НА УДЕШЕВЛЕНИЕ СТОИМОСТИ САНАТОРНО-КУРОРТНЫХ ПУТЕВОК НАПРАВЛЕНО В 2022 ГОДУ 118,9 ТЫС. РУБ. (1470 ЧЕЛОВЕК), 2023 – 122,6 ТЫС. РУБ. (НА 1502 ЧЕЛОВЕКА), 2024 – 94,6 ТЫС. РУБ. (1334 ЧЕЛОВЕКА), С ЯНВАРЯ ПО ИЮЛЬ 2025 – 49,6 ТЫС. РУБ. (795 ЧЕЛОВЕК).

НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА В РАМКАХ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ «ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТАМ» В 2022 ГОДУ НАПРАВЛЕНО 107,1 ТЫС. РУБ. (НА 2231 РАБОТНИКОВ), 2023 – 83,1 ТЫС. РУБ. (НА 1356 РАБОТНИКОВ), 2024 – 118,2 ТЫС. РУБ. (НА 1966 РАБОТНИКОВ), С ЯНВАРЯ ПО ИЮНЬ 2025 – 5140,00 ТЫС. РУБ. (НА 59 РАБОТНИКОВ И 78 ИХ ДЕТЕЙ).



Сайт



Telegram-канал



TikTok



Instagram



Facebook